

Mestrado em Gestão de Recursos Humanos

Mestrado, 2º Ciclo

Plano: Despacho n.º 6419/2017, de 24-07-2017

Ficha da Unidade Curricular: Projeto

ECTS: 48; Horas - Totais: 1296.0, Contacto e Tipologia, OT:50.0;

Ano | Semestre: 2 | A

Tipo: Optativa; Interação: Presencial; Código: 929915

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Ana Luísa Junça da Silva

Professor Adjunto

Docente(s)

Maria Fernanda Pires Aparício

Professor Adjunto

Sílvio Manuel da Rocha Brito

Professor Adjunto

Maria Graciete da Purificação Reis Henriques Honrado

Professor Adjunto

João Pedro Dias Fontes da Costa

Professor Adjunto

Ana Luísa Junça da Silva

Professor Adjunto

Objetivos de Aprendizagem

Esta UC tem por objetivo orientar e acompanhar os alunos no desenvolvimento do trabalho de projeto em GRH. Deste modo, procura transmitir e consolidar um conjunto de conhecimentos e competências com a condução de projetos de investigação ou intervenção nas áreas científicas do mestrado.

Conteúdos Programáticos

A UC procura essencialmente consolidar conhecimentos e competências que visam o

desenvolvimento de investigação científica, bem como preparar e acompanhar os alunos no contacto direto com práticas profissionais e formas de intervenção ligadas às competências desenvolvidas ao longo do curso.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

Na componente de estágio a UC incide nos seguintes conteúdos: 1) Procura de local de estágio; 2) Relacionamento com colegas e superiores hierárquicos no mundo do trabalho; 3) Atividades a desenvolver no local de estágio enquanto especialista em Gestão de Recursos Humanos; 4) Enquadramento teórico e análise crítica das atividades realizadas.

Metodologias de avaliação

O trabalho de projeto de mestrado deverá ser defendido em provas públicas onde serão avaliadas as componentes técnica, a forma do trabalho escrito e a apresentação e defesa pública, respeitando as normas estabelecidas pela ESGT - IPT.

Software utilizado em aula

Não aplicável.

Estágio

Não aplicável.

Bibliografia recomendada

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

A unidade curricular visa a aquisição de conhecimentos e competências para investigação e/ou intervenção no domínio da gestão de recursos humanos. O programa cobre os diferentes objetivos e competências específicas que se pretendem proporcionar na unidade curricular.

Metodologias de ensino

A metodologia de ensino será focada em sessões de orientação tutorial que permitirão a reflexão teórica e prática do processo individual de investigação ou intervenção de cada estudante.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

Os objetivos da unidade curricular encontram-se centrados no desenvolvimento das

competências necessárias para o desenvolvimento da capacidade de investigação e intervenção. Tendo em consideração estes objetivos, considera-se adequado que a metodologia de ensino seja focada em sessões de orientação tutorial que permitam a reflexão teórica e prática do processo de individual de investigação ou intervenção e cada estudante. Neste seguimento, considera-se que a própria metodologia de avaliação contribui igualmente para o desenvolvimento e aprofundamento de competências individuais fundamentais para o ciclo de estudos.

Língua de ensino

Português

Pré-requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

Observações

Docente responsável
