

* Escola Superior de Gestão de Tomar

Ano letivo: 2024/2025

TeSP - Contabilidade e Gestão

Técnico Superior Profissional

Plano: Despacho n.º 9750/2021 - 06/10/2021

Ficha da Unidade Curricular: Direito do Trabalho

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, TP:28.0; PL:28.0; OT:14.0;

Ano | Semestre: 1 | S1

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 602912

Área de educação e formação: Direito

Docente Responsável

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida

Professor Adjunto

Objetivos de Aprendizagem

Capacitar os discentes para o reconhecimento e resolução de problemas que surgem nas relações coletivas e individuais de trabalho. Conhecer a tipologia de contratos, o seu conteúdo, os direitos e deveres das partes contratantes, bem como as diversas formas de cessação dos contratos de trabalho

Conteúdos Programáticos

1. Noção de Direito do Trabalho. As características deste ramo de Direito.
2. Quadros Institucionais.
3. Fontes de Direito do Trabalho.
4. O contrato individual de trabalho.
5. Tipologia de contratos.
6. Direitos e deveres das partes.
7. Os elementos do contrato: local, horário, retribuição, férias, feriados e faltas.
8. Alterações ao contrato.
9. Forma de cessação do contrato.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

- 1.1. Noção de Direito do Trabalho. As características deste ramo de Direito.

2. Quadros Institucionais.
 - 2.1. A empresa. Tipologias de empresas
 - 2.2. Os poderes do empregador.
 - 2.3. As associações sindicais.
 - 2.4. As comissões de trabalhadores.
 - 2.5. Os Conselhos de Empresa Europeus.
 - 2.6. Os Representantes dos Trabalhadores para a Segurança e Saúde.

3. Fontes de Direito do Trabalho.
 - 3.1. As fontes internacionais e internas.
 - 3.2. As fontes internas - Código de trabalho.
 - 3.3. Os Instrumentos de Regulamentação Coletiva
4. O contrato individual de trabalho.
 - 4.1. As distinções entre o trabalho autónomo e subordinado.
 - 4.2. O regime do teletrabalho.
5. Tipologia de contratos.
 - 5.1. Os contratos por tempo indeterminado.
 - 5.2. Os contratos a termo resolutivo certo e incerto- regime jurídico.
 - 5.3. Os contratos de trabalho temporário.
 - 5.4. Os contratos em comissão de serviço.
6. Direitos e deveres das partes.
7. Os elementos do contrato: local, horário, retribuição, férias, feriados e faltas.
8. Alterações ao contrato.
9. Forma de cessação do contrato.
 - 9.1. A caducidade.
 - 9.2. A revogação por acordo.
 - 9.3. O despedimento por facto imputável ao trabalhador.
 - 9.4. O despedimento coletivo.
 - 9.5. O despedimento por extinção do posto de trabalho.
 - 9.6. O despedimento por inadaptação.
 - 9.7. A resolução por iniciativa do trabalhador com justa causa.
 - 9.8. A denúncia do contrato.

Metodologias de avaliação

A avaliação contínua será realizada por dois testes escritos, com uma ponderação de 50% cada na nota final. Apenas será admitido a realização do 2º teste o discente que tenha nota igual ou superior a 8 valores. Os alunos que não cumpram estes requisitos para avaliação contínua serão admitidos a exame. Exame a realizar através de teste escrito, onde terão nota superior a 10 valores para obter aprovação.

Software utilizado em aula

Power points.

Estágio

Bibliografia recomendada

- Paula, A. (2024). *Manual de Direito do Trabalho*. (pp. 1-120). 10ª, Reprogafia do IPT. Tomar
- Rocha, I. (2024). *Código do Trabalho*. (Vol. 1). (pp. 1-635). 18ª, Porto Editora. Coimbra

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

Os conteúdos programáticos vão permitir aos discentes ter uma visão holística do funcionamento do mercado de trabalho, quer no que tange às relações individuais, quer as relações coletivas de trabalho. O domínio dos conceitos e modo de funcionamento dos instrumentos permitirá resolver muitos problemas que são gerados no mercado laboral.

Metodologias de ensino

Exposição dos conteúdos acompanhada da realização de fichas de trabalho para consolidação dos conhecimentos.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

A análise dos instrumentos jurídicos, bem como a resolução de casos práticos e leitura da legislação são o único modo de providenciar as competências para analisar contratos e resolver problemas.

Língua de ensino

Português

Pré-requisitos

Programas Opcionais recomendados

Observações

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

- 4 - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos;
 - 5 - Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e raparigas;
 - 8 - Promover o crescimento económico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos;
 - 10 - Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países;
-

Docente responsável
