

Mestrado em Gestão de Recursos Humanos

Mestrado, 2º Ciclo

Plano: Despacho n.º 6419/2017, de 24-07-2017

Ficha da Unidade Curricular: Seminários Temáticos em Gestão de Recursos Humanos

ECTS: 4; Horas - Totais: 108.0, Contacto e Tipologia, S:12.0;

Ano | Semestre: 2 | S1

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 929912

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Ana Luísa Junça da Silva

Professor Adjunto

Docente(s)

Maria Graciete da Purificação Reis Henriques Honrado

Professor Adjunto

João Pedro Dias Fontes da Costa

Professor Adjunto

Maria Fernanda Pires Aparício

Professor Adjunto

Ana Luísa Junça da Silva

Professor Adjunto

Objetivos de Aprendizagem

- Identificar as tendências e desafios da GRH;
- Descrever a GRH de forma integrada;
- Diferenciar a visão administrativa da visão estratégica de GRH;
- Identificar e aplicar estratégias de medição do retorno do investimento em RH;
- Descrever as implicações das novas formas de trabalho digital.

Conteúdos Programáticos

- 1) Tendências na GRH;

- 2) Uma visão integrada de RH;
- 3) Da visão administrativa à estratégica;
- 4) Medir o retorno do investimento em RH;
- 5) Desafios da modernidade;
- 6) GRH e as novas formas organizacionais;
- 7) A digitalização do mundo laboral;
- 8) GRH e flexibilidade organizacional.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

Seminários temáticos com Profissionais convidados, em face da pertinência dos temas a abordar, que melhor complementem a formação dos estudantes.

Pretende-se que a contemporaneidade da GRH seja compreendida na sua expressão, ao nível das políticas e práticas, através da realização de seminários com Profissionais convidados, que abordem temáticas como:

- 1) Tendências na GRH;
- 2) Uma visão integrada de RH;
- 3) Da visão administrativa à estratégica;
- 4) Medir o retorno do investimento em RH;
- 5) Desafios da modernidade;
- 6) GRH e as novas formas organizacionais;
- 7) A digitalização do mundo laboral;
- 8) GRH e flexibilidade organizacional.

Metodologias de avaliação

Trabalho individual: o aluno deverá realizar um estudo de caso real num dos temas da atualidade (50%). Trabalhos de grupo: redação de um ensaio seguido de debate em sala (40%). A participação ativa em sala de aula contribui para a avaliação (10%).

Software utilizado em aula

Não aplicável.

Estágio

Não aplicável.

Bibliografia recomendada

- , . *Cada profissional convidado apresentará alguns títulos de bibliografia aconselhada para o tema apresentado.* :

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

A apresentação de seminários temáticos permite uma abordagem mais diversificada de contextos específicos de intervenção do gestor de recursos humanos. Este tipo de conteúdos promove o aprofundamento de novas áreas do conhecimento, estimula a crítica construtiva e a compreensão de fatores de ordem social, cultural, psicológica e ambiental que influenciam a gestão de recursos humanos. Permite também o desenvolvimento de novas perspetivas sobre a teoria e a prática da gestão com enfoque na gestão de recursos humanos.

Metodologias de ensino

Esta unidade curricular permite uma diversidade de abordagens e debates dos conteúdos apresentados que estimula o desenvolvimento de novas competências para os gestores de RH quer na prática, quer na investigação através de aulas mais participativas.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

Esta unidade curricular permite uma diversidade de abordagens e debates dos conteúdos apresentados que estimula o desenvolvimento de novas competências para os gestores de recursos humanos quer na prática, quer na investigação. A promoção de aulas mais participativas fornece novas ferramentas para as práticas de colaboração entre profissionais de acordo com os diferentes contextos de intervenção.

Língua de ensino

Português

Pré-requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

Observações

Docente responsável
