

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Ficha da Unidade Curricular: Economia do Trabalho

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, T:30.0; PL:30.0; OT:15.0;

Ano | Semestre: 1 | S2

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964009

Área Científica: Economia

Docente Responsável

Sérgio Paulo Leal Nunes

Professor Adjunto

Docente(s)

Sérgio Paulo Leal Nunes

Professor Adjunto

Objetivos de Aprendizagem

- 1.Compreender e descrever as particularidades do mercado de trabalho
- 2.Discutir as principais políticas do mercado de trabalho
- 3.Aplicar a análise económica ao tratamento de questões específicas do mercado de trabalho.

Conteúdos Programáticos

- 1.Introdução
- 2.Crescimento económico e produtividade do trabalho
- 3.A oferta de trabalho e a procura de trabalho
- 4.O equilíbrio no mercado de trabalho
- 5.O desemprego
- 6.A teoria do capital humano
- 7.Mercados de trabalho e políticas públicas

Metodologias de avaliação

A avaliação não deverá ser considerada como o objectivo principal da aprendizagem realizada. Deverá ser tomada, apenas (ainda que inevitável), como uma das suas consequências. A avaliação tomará a forma de um “portfólio de avaliação” condicionado. O aluno tem a possibilidade de construir, através de monografias, relatórios, ensaios, reflexões, integração em projectos de investigação aplicada, etc., até 50% da sua classificação final. A ponderação de cada momento de avaliação é decidida pelo aluno, devidamente orientado pelo docente. O objectivo é o de que o aluno tome uma parte activa e responsável na sua avaliação, dentro de um limite considerado científica e pedagogicamente razoável. A avaliação terá, na época de frequência, como suporte as seguintes componentes:

- A classificação obtida na prova escrita (realizada no último dia de aulas do semestre): (50-100% da cotação global);
- A apresentação e discussão de trabalhos práticos, desenvolvidos individualmente (ou em grupo): (0%-50%) da cotação global).

Software utilizado em aula

Não aplicável.

Estágio

Não aplicável

Bibliografia recomendada

- Nordhaus, W. e Samuelson, P. (2005). *Economia* . 1.ª, McGraw-Hill. Lisboa
- Borjas, G. (2005). *Labor Economics* . 1.ª, McGraw-Hill. Lisboa

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

Ao objectivo a) correspondem os conteúdos programáticos 1, 2, 3 e 4. Ao objectivo b) correspondem os conteúdos programáticos 5, 6, 7. Ao objectivo c) correspondem todos conteúdos programáticos.

Metodologias de ensino

- Aulas teóricas
- Aulas práticas
- Reflexão e discussão perante temas relevantes da actualidade

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

A metodologia de ensino adoptada é suficientemente diversa e complementar para permitir ao

aluno: a compreensão das principais dimensões teórico-conceptuais dos conceitos e relações mais importantes; a sua operacionalização empírica, conferindo-lhe potencial para intervenção quer de natureza pública quer privada; e, finalmente, ser confrontado com testemunhos e trabalhos de especialistas associados à criação e ao desenvolvimento de soluções para problemas concretos da economia real que convidem à profunda reflexão e análise crítica das diversas questões abordadas.

Língua de ensino

Português

Pré-requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

Não aplicável

Observações

- A lógica de funcionamento da unidade curricular é pensada e desenvolvida para alunos em sistema presencial.
 - Os alunos que não obtiverem aproveitamento na época por frequência poderão efectuar um exame escrito (valorizado em 100%) em época designada pelos órgãos competentes da instituição.
 - Em época de frequência, a classificação mínima para todas as componentes é de sete valores.
 - Os trabalhos realizados durante o período de avaliação contínua não serão considerados para exame final.
-

Docente responsável
