

TeSP - Gestão Administrativa de Recursos Humanos

Técnico Superior Profissional

Plano: Despacho n.º 9920/2021 de 12/11/2021 + Despacho n.º 2436/2023 de 17/02/2023

Ficha da Unidade Curricular: Direito do Trabalho

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, TP:28.0; PL:28.0; OT:14.0;

Ano | Semestre: 2 | S1

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 601611

Área de educação e formação: Direito

Docente Responsável

Cláudia Liliana Sousa Rosa Henriques

Professor Adjunto Convocado

Objetivos de Aprendizagem

Conhecer o ramo do Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo entre o Direito Colectivo e o Individual. Identificar a tipologia dos contratos, os direitos e deveres das partes contratantes e as formas de cessação.

Objetivos de Aprendizagem (detalhado)

Conhecer o ramo do Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo entre o Direito Colectivo e o Individual. Identificar a tipologia dos contratos, os direitos e deveres das partes contratantes e as formas de cessação.

Garantir o acesso à educação Inclusiva, de qualidade e equitativa e, promover oportunidades ao longo da vida.

Conteúdos Programáticos

1. Introdução.
2. Fontes de Direito do Trabalho.
3. Quadros institucionais.

- 4. Contrato Individual de Trabalho.
- 5. Referências jurisprudenciais.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

- 1. Introdução
 - 1.1. Noção e Características do Direito do Trabalho
- 2. Fontes de Direito do Trabalho
 - 2.1. Fontes Comuns
 - 2.2. Fontes Próprias
- 3. Quadros institucionais
 - 3.1. Sindicatos
 - 3.2. Comissões de Trabalhadores
 - 3.3. Associações de Empregadores
- 4. Contrato Individual de trabalho
 - 4.1. Definição Legal
 - 4.2. Características
 - 4.3. Modalidades
 - 4.4. Sujeitos e conteúdo do contrato de trabalho
 - 4.4.1. Posição do empregador – Os seus poderes
 - 4.4.2. Posição do trabalhador – Direitos e deveres
 - 4.4.2.1. Direitos de Personalidade
 - 4.4.2.2. Proteção da parentalidade
 - 4.5. Local de Trabalho e Tempo de trabalho
 - 4.6. Retribuição
 - 4.7. Férias e faltas
 - 4.8. Extinção do contrato de trabalho
 - 4.8.1. Caducidade
 - 4.8.2. Revogação
 - 4.8.3. Cessação por iniciativa do empregador
 - 4.8.4. Cessação por iniciativa do trabalhador
- 5. Referências jurisprudenciais.

Metodologias de avaliação

Avaliação contínua: serão realizados dois testes escritos com a ponderação de 50% cada um, sendo que em nenhum dos momentos de avaliação pode ser obtida uma avaliação inferior a 8 valores, sob pena de admissão imediata a exame. Em avaliação contínua fica aprovado e dispensado de exame o aluno que obtiver média de 10 valores.

O aluno Admitido a Exame, realiza exame escrito, ficando "Aprovado" se obtiver 10 valores.

Na época de recurso, o aluno fica "Aprovado" se obtiver 10 valores.

Software utilizado em aula

Estágio

Não aplicável.

Bibliografia recomendada

- Machado Dray, G. (2025). *Direito do Trabalho.. 2ª*, Almedina. Coimbra
- Monteiro Fernandes, A. (2023). *Direito do Trabalho.. 22ª*, Almedina. Coimbra
- Palma Ramalho, M. (2023). *Tratado de Direito do Trabalho Parte II - Situações Laborais Individuais.. 9ª*, Almedina. Coimbra
- Romano Martinez, P. (2023). *Direito do Trabalho.. 11ª*, Almedina. Coimbra

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

A aprendizagem das fontes de Direito e dos quadros institucionais permitirá aos alunos compreender o ramo de Direito e os instrumentos de regulação desta área da realidade social. Os direitos de personalidade e a disciplina do contrato individual permitirá identificar a tipologia dos contratos, bem como os direitos e deveres das partes.

Metodologias de ensino

Aulas teóricas expositivas e aulas práticas, com realização de casos práticos e análise de jurisprudência.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

Através da resolução de casos práticos, da análise de jurisprudência e das aulas expositivas serão alcançados os objetivos propostos e observada a aplicação prática dos temas abordados.

Língua de ensino

Português

Pré-requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

Observações

As temáticas que irão ser abordadas ao longo dos conteúdos programáticos contidos na unidade curricular, serão adequados a atingir os objetivos de desenvolvimento sustentável de Educação de Qualidade, Igualdade de Género, Trabalho Digno e Crescimento Económico, Reduzir as desigualdades e Paz, Justiça e Instituições Eficazes.
Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

- 4 - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos;
 - 5 - Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e raparigas;
 - 8 - Promover o crescimento económico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos;
 - 10 - Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países;
 - 16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis;
-

Docente responsável
