

**Mestrado em Gestão**

Mestrado, 2º Ciclo

Plano: Despacho n.º 4406/2017 - 22/05/2017

**Ficha da Unidade Curricular: Direito do Trabalho**

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, TP:30.0;

Ano | Semestre: 1 | S2

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 929510

Área Científica: Direito

**Docente Responsável**

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida

Professor Adjunto

**Docente(s)**

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida

Professor Adjunto

**Objetivos de Aprendizagem**

1. Conhecer o Direito do Trabalho como ramo de Direito privado especial.
2. Entender os quadros institucionais.
3. Identificar o contrato de trabalho e diferenciá-lo dos outros em que há autonomia.
4. Os direitos e deveres das partes.
5. Conhecer o conteúdo do contrato.
6. Cessaçãõ do contrato.

**Conteúdos Programáticos**

1. O Direito do Trabalho e outros ramos de Direito.
2. Os quadros institucionais.
3. Os elementos do contrato.
4. Os contratos em que se presume a subordinação.
5. Os contratos de teletrabalho e trabalho temporário.
6. Os direitos e deveres das partes.
7. O local, horário, retribuição...

8. O regime das férias.
9. O regime da parentalidade.
10. A igualdade no trabalho.
11. Os direitos de personalidade

### **Conteúdos Programáticos (detalhado)**

12. O regime de proteção de dados dos trabalhadores.
13. O assédio no trabalho.
14. O direito à desconexão digital.
15. As formas de cessação dos contratos.
16. Os conteúdos lecionados nos pontos anteriores serão os adequados a alcançar os pontos 4º, 5º e 10º dos ODS constantes da Agenda 2030 aprovada pela Assembleia Geral das Nações Unidas, em setembro de 2015

### **Metodologias de avaliação**

A avaliação será realizada através de um trabalho de investigação, a apresentar em contexto de aula, com a ponderação na classificação final de 50% e um teste escrito, para avaliação, por frequência, com a ponderação de 50%. Avaliação por exame escrito.

### **Software utilizado em aula**

### **Estágio**

### **Bibliografia recomendada**

- , . (2019). *Manual de relações laborais* . 2ª, Lidel Editora. Lisboa
- Lambelho, A. (2021). *Manual de Direito do Trabalho- da teoria à prática* . 1ª, Coimbra Editora. Coimbra
- Almeida, P. (2022). *Manual de Direito do Trabalho* (pp. 1-120). Reprografia de Ipt. Tomar

### **Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos**

os conteúdos programáticos enunciados permitirão que os discentes conheçam os quadros institucionais, em torno dos quais gravitam as relações jurídico-laborais, bem como as peculiaridades das mesmas, bem como a tipologia dos contratos e as suas formas de cessação.

### **Metodologias de ensino**

As aulas terão um carácter expositivo, intercalado com a realização de casos práticos que permitam identificar os conteúdos lecionados.

## **Coerência das metodologias de ensino com os objetivos**

A falta de conhecimento prévio de muitos dos conceitos a abordar impõe a adoção de um método expositivo, sendo que, para testar a compreensão dos conhecimentos se torna vital a realização de fichas de trabalho e a realização de um trabalho de investigação.

## **Língua de ensino**

Português

## **Pré-requisitos**

Não aplicável.

## **Programas Opcionais recomendados**

## **Observações**

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

- 4 - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos;
  - 5 - Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e raparigas;
  - 8 - Promover o crescimento económico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos;
  - 10 - Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países;
- 

## **Docente responsável**

---