

Gestão de Empresas

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 3393/2016 - 04/03/2016

Ficha da Unidade Curricular: Modelos Organizacionais

ECTS: 4; Horas - Totais: 108.0, Contacto e Tipologia, TP:60.0;

Ano | Semestre: 2 | S2

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 9152319

Área Científica: Gestão

Docente Responsável

António Anacleto Viegas Ferreira

Professor Adjunto Convidado

Docente(s)

António Anacleto Viegas Ferreira

Professor Adjunto Convidado

Objetivos de Aprendizagem

Adquirir conhecimentos, competências e capacidades das diferentes abordagens teóricas sobre a natureza das organizações e os principais modelos organizacionais existentes.

Objetivos de Aprendizagem (detalhado)

1. Noção de gestão, suas funções e níveis; 2. Conhecer os princípios de organização; 3. Desenvolver as capacidades associadas à gestão de empresas, planeamento e processo de decisão; 4. Conhecer os diferentes modelos organizacionais; 5. Tomar conhecimento da problemática associada à gestão do conhecimento e aprendizagem organizacional; 6. Tomar conhecimento da internacionalização das empresas e sua gestão; 7. Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa e, promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos. (Objetivo de Desenvolvimento Sustentável n.º4, conforme Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, adotada pela Assembleia Geral das Nações Unidas em setembro de 2015).

Conteúdos Programáticos

1.Noção de gestão, funções e níveis 2.Princípios de organização 3. Planeamento e processo de decisão 4. Os determinantes individuais e sociais da dinâmica organizacional 5. Modelos organizacionais 6. Diagnóstico e mudança organizacional 7. Gestão do conhecimento e aprendizagem organizacional. 8. Internacionalização das empresas. 9. Casos práticos.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

1. Noção de gestão, funções e níveis, 1.1.Conceito de gestão, 1.2. Funções, 1.3. Níveis.
2. Princípios de organização, 2.1.Visão sumário das Teorias das Organizações, 2.2. A estrutura das organizações, 2.3. Centralização vs. Descentralização, 2.4.A especialização vertical e horizontal.
3. Planeamento e processo de decisão, 3.1. Planeamento, objetivos e estratégia, 3.2. Métodos e fatores para a tomada de decisões.
4. Os determinantes individuais e sociais da dinâmica organizacional, 4.1. A motivação humana no trabalho, 4.2.A liderança e o seu impacto nos indivíduos, grupos e organizações.
5. Modelos organizacionais, 5.1. Os determinantes da estrutura, 5.2. As características do desempenho da estrutura, 5.3. As configurações organizacionais, 5.4. Novas formas organizacionais, 5.5. As organizações em rede, 5.6. Aquisições e fusões, 5.7. Alianças estratégicas.
6. Diagnóstico e mudança organizacional, 6.1. Principais modelos de diagnóstico organizacional, 6.2. Métodos e técnicas de recolha de informação com vista ao diagnóstico, 6.3. Tipos e níveis de mudança organizacional, 6.4.A gestão de processos de mudança organizacional.
7. Gestão do conhecimento e aprendizagem organizacional.
8. Internacionalização das empresas.
9. Casos práticos.

Metodologias de avaliação

Avaliação continua:

- Trabalhos de Grupo com apresentação, ponderação de 40%;
- Casos Práticos individuais, resolvidos em sala de aula, ponderação de 10%;
- Teste escrito, individual, ponderação de 50%.

Os alunos que tiverem uma nota inferior a 8 (oito) valores no teste escrito, serão admitidos a exame.

O exame e o exame de recurso será composto por apenas uma avaliação escrita, teste, tendo de ter uma nota mínima de 10 (dez Valores) para terem aprovação na disciplina.

Software utilizado em aula

Estágio

Não aplicável.

Bibliografia recomendada

- Teixeira, S. (2017). *Gestão das Organizações* (Vol. 1). (pp. 1-449). 3, Escolar Editora. Lisboa
- Cabral, C. (2007). *Manual de Comportamento Organizacional e Gestão* (Vol. 1).. 2, RH. Lisboa
- Gary, H. (2007). *O Futuro da Gestão* (Vol. 1).. 1, Porto. Harvard Business School Press
- Manuel, F. (2007). *Gestão das Organizações, Conceitos e Tendências Actuais* (Vol. 1).. 2, Escolar Editora. Lisboa

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

Os conteúdos programáticos da unidade curricular em questão têm como objetivo apresentar os princípios de organização, noção de gestão, suas funções, níveis e conhecer os diferentes modelos organizacionais visando, desta forma, atingir os objetivos da unidade curricular que visa desenvolver as diferentes abordagens teóricas sobre a natureza das organizações e os principais modelos organizacionais existentes.

Metodologias de ensino

Temas da atualidade e discussão de case studies, de acordo com o programa ministrado; Consultas de trabalhos tendo em consideração os temas apresentados; Equipamento audiovisual de apoio (data-show, power-point).

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

Entrega das apresentações elaboradas pelo professor, com todos os conteúdos programáticos incluídos no programa da disciplina; Temas da atualidade e discussão de estudos de caso, de acordo com o programa ministrado; Consultas de trabalhos tendo em consideração os temas apresentados

Língua de ensino

Português

Pré-requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

Observações

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

- 4 - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos;
 - 5 - Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e raparigas;
 - 10 - Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países;
 - 12 - Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis;
-

Docente responsável
