

* Escola Superior de Gestão de Tomar

Ano letivo: 2021/2022

Contabilidade

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 13772/2014 - 12/11/2014

Ficha da Unidade Curricular: Finanças Empresariais

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, TP:60.0;

Ano | Semestre: 2 | S2

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 905621

Área Científica: Financeiras

Docente Responsável

Renato Heitor Correia Domingues

Professor Adjunto

Docente(s)

Renato Heitor Correia Domingues

Professor Adjunto

Objetivos de Aprendizagem

1. No final do curso os alunos devem demonstrar à-vontade no campo da gestão financeira da empresa, e dominar um conjunto de modelos e técnicas que os habilitam a uma melhor compreensão ou mais eficaz desempenho das funções de gestão financeira.

Objetivos de Aprendizagem (detalhado)

1.No final do curso os alunos devem demonstrar à-vontade no campo da gestão financeira da empresa, e dominar um conjunto de modelos e técnicas que os habilitam a uma melhor compreensão ou mais eficaz desempenho das funções de gestão financeira.

2. Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e raparigas.(Objetivo de Desenvolvimento Sustentável n.º5, conforme Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, adotada pela Assembleia Geral das Nações Unidas em setembro de 2015).

Conteúdos Programáticos

1. Política de financiamento
2. Política de dividendos
3. Gestão financeira de curto prazo
4. Breves noções de Comércio Internacional e interação com a gestão financeira

Conteúdos Programáticos (detalhado)

1. Política de financiamento
 - 1.1. O custo do capital
 - 1.2. Instrumentos de financiamento
 - 1.3. Estrutura de capital e valor da empresa
 - 1.4. Estrutura de capital nas novas correntes de finança
2. Política de dividendos
3. Gestão financeira de curto prazo
 - 3.1. - Gestão de tesouraria
 - 3.2. - Gestão das necessidades de fundo de maneio
 - 3.3. - Planeamento financeiro a curto prazo
 - 3.4. - Financiamento e aplicações no mercado financeiro
4. Breves noções de Comércio Internacional e interação com a Gestão Financeira
 - 4.1. O Comércio Internacional
 - 4.2. Os Incoterms
 - 4.3. Operações de cobertura de risco cambial e de taxa de juro.

Metodologias de avaliação

Dois momentos de avaliação com ponderação de 30% no primeiro e de 70% no segundo. O primeiro momento é um trabalho em grupo. O segundo momento é um teste com recurso a meios informáticos versando o segundo, terceiro e quarto ponto do programa. Para aprovação na avaliação contínua é necessário a nota mínima de 10 valores na escala 0-20, sendo necessário tirar 8 valores como mínimo em cada prova.

Software utilizado em aula

Estágio

Não aplicável

Bibliografia recomendada

- Damodaran, A. (1997). *Corporate Finance - Theory and Practice* . 1ª, John Wiley and sons. Nova Iorque
- Esperança, . e Matias , F. (2009). *Finanças Empresariais* . 3ª, Texto. Lisboa
- Martins, A. e Cruz, I. e Augusto, M. e Silva, P. e Gonçalves, P. (2011). *Manual de Gestão Financeira Empresarial* . 1ª, Coimbra Editora. Coimbra

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

O primeiro e segundo pontos abordam as restrições e políticas estruturantes da forma de financiamento dos investimentos, bem como os instrumentos de financiamento de médio e longo prazo

O terceiro ponto fornece os instrumentos e ferramentas ao dispor do gestor na gestão de tesouraria

O quarto ponto aborda a gestão financeira internacional presente nos instrumentos abordados nos pontos 1 e 3 do programa

Metodologias de ensino

Aulas teórico práticas com resolução de casos práticos. Devido às restrições impostas pelo Covid-19 as aulas podem ser realizadas com recurso a meios informáticos.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

A utilização de uma metodologia expositiva permitirá ao aluno obter conhecimentos básicos essenciais para a resolução dos casos práticos tendo em vista os objetivos delineados.

Língua de ensino

Português

Pré-requisitos

Não aplicável

Programas Opcionais recomendados

Análise Financeira.

Observações

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

- 5 - Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e raparigas;
- 9 - Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação;
- 10 - Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países;
- 12 - Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis;
- 16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições

eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis;

Docente responsável
