

TeSP - Gestão Administrativa de Recursos Humanos

Técnico Superior Profissional

Plano: Aviso nº 3681/2017 - 07/04/2017

Ficha da Unidade Curricular: Direito do Trabalho

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, T:30.0; TP:30.0;

Ano | Semestre: 1 | S2

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 601611

Área de educação e formação: Direito

Docente Responsável

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida

Professor Adjunto

Docente(s)

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida

Professor Adjunto

Objetivos de Aprendizagem

Fornecer aos alunos uma visão mais completa possível da disciplina jurídica da relação laboral, nas suas vertentes individual e coletiva.

Os estudantes devem conseguir resolver problemas técnico-jurídicos inerentes à relação laboral. Devem conseguir consultar e analisar a legislação laboral.

Objetivos de Aprendizagem (detalhado)

Compreender o ramo do Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo entre o Direito Coletivo e o Individual. Identificar a tipologia dos contratos os direitos e deveres das partes contratantes e as formas de cessação.

Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa- objetivo nº4), promover a igualdade de género-objetivo nº5, bem como a redução das desigualdades- objetivo nº10, contribuindo para a concretização dos ODS da AG das Nações Unidas.

Conteúdos Programáticos

- 1.Introdução.
- 2.Quadros institucionais.
- 3.Fontes de Direito do Trabalho.
- 4.Os direitos de personalidade.
- 5.Contrato Individual de trabalho.
- 6.Referências jurisprudenciais.

Metodologias de avaliação

Realização de dois testes escritos para avaliação contínua, sendo que, em nenhum destes momentos o discente pode ter nota inferior a 8 valores, sob pena de admissão a exame. Exame por teste escrito, obtendo aprovação com nota igual ou superior a 10 valores. Em casos devidamente ponderados, pode a docente decidir realizar prova oral para comprovação da classificação.

Software utilizado em aula

Estágio

Não aplicável.

Bibliografia recomendada

- Almeida, P. (2020). *Manual de Direito do Trabalho*. 8ª, Regrogafia do IPT. Tomar

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

A aprendizagem dos quadros institucionais e as fontes de Direito permitirá aos alunos compreender o ramo de Direito e os instrumentos de regulação desta área da realidade social. Os direitos de personalidade e a disciplina do contrato individual permitirá identificar a tipologia dos contratos, bem como os direitos e deveres das partes.

Metodologias de ensino

Aulas teóricas expositivas e realização de fichas de trabalho.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

Com a realização de fichas de trabalho, com a apresentação de trabalhos pelos alunos e com as aulas expositivas serão alcançados os objetivos propostos.

Língua de ensino

Português

Pré-requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

Observações

As temáticas abordadas na unidade curricular revelam-se aptas a adquirir conhecimentos que permitam atingir os objetivos de desenvolvimento sustentável, como a Educação de Qualidade, Igualdade de Género, Emprego Digno e Crescimento Económico, bem como a Redução das Desigualdades.

Docente responsável
