Escola Superior de Gestão de Tomar **Ano letivo:** 2019/2020

Gestão de Empresas
Licenciatura, 1º Ciclo
Plano: Despacho nº 3393/2016 - 04/03/2016

Ficha da Unidade Curricular: Gestão de Recursos Humanos
ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, TP:60.0;
Ano | Semestre: 2 | S2
Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 9152322
Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável
Maria Fernanda Pires Aparício
Professor Adjunto

Docente(s)
Maria Graciete da Purificação Reis Henriques Honrado
Professor Adjunto
Maria Fernanda Pires Aparício
Professor Adjunto

Objetivos de Aprendizagem

1 - Conhecer os processos fundamentais de GRH numa organização.
2 - Articular os diversos procedimentos de GRH.
3 - Demonstrar autonomia na gestão das pessoas.
4 - Revelar sentido crítico e reflexivo sobre a gestão das pessoas.

Conteúdos Programáticos

1 - Introdução à gestão de recursos humanos
2 - Gestão estratégica de recursos humanos
3 - Análise e descrição de funções
4 - Recrutamento
5 - Seleção
6 - Carreiras
7 - Gestão de desempenho

8 - Sistemas de compensação
9 - Formação e desenvolvimento de competências
10 - Disfunções organizacionais

Conteúdos Programáticos (detalhado)

1 - Introdução à gestão de recursos humanos (definições e tópicos históricos)
2 - Gestão estratégica de recursos humanos (conceitos e boas práticas)
3 - Análise e descrição de funções (conceitos e técnicas de recolha de informação)
4 - Recrutamento (principais etapas)
5 - Seleção (testes e entrevistas)
6 - Carreiras (conceito de carreira e tipos)
7 - Gestão de desempenho (fatores explicativos, classificação métodos de avaliação)
8 - Sistemas de compensação (principais componentes)
9 - Formação e desenvolvimento de competências (tempo, trabalho em grupo, ?)
10 - Disfunções organizacionais (presentismo, absentismos, stress, Workaholism, ?)

Metodologias de avaliação

Os alunos da turma A e da Turma B:
Avaliação Periódica: testes escritos(50%) e trabalhos desenvolvidos em aula(50%). São aprovados e dispensados do exame os alunos cuja nota seja igual ou superior a 10 valores.
Épocas de Exame: teste escrito(100%)
Os alunos da turma C podem optar por:
- Avaliação Continua - Realização e discussão oral de um trabalho individual ou em grupo constituído por 2 alunos no máximo (60%) e um teste escrito (40%) cuja nota mínima é 10 valores.
- Frequência escrita (100 %)

Software utilizado em aula

Não aplicável.

Estágio

Não aplicável.

Bibliografia recomendada

- Hughes, C. (2015). *Managing Human Resource Development Programs* UK: Palgrave Macmillan
- , . (2012). *Fundamentos da Gestão de Pessoas* Lisboa: Edições Sílabo.
- , . (2010). *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano* Lisboa: Edições Sílabo
- Guerra, P. (2013). *Humanator XXI Recursos Humanos e sucesso empresarial* Lisboa: D. Quixote

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 vs 1, 3
3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 vs 2,3
1, 2, 10 vs 4

Metodologias de ensino

1- exposição oral apoiada por datashow com o objetivo de aprofundar conhecimentos sobre os processos GRH;
2- apresentação e discussão casos, realização simulações e exercícios específicos.
3- apresentação de trabalhos (últimas sessões).

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

1, 2 vs 1, 2, 3, 4
3 vs 3, 4

Língua de ensino

Português

Pré-requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

Observações

Docente responsável

Maria Fernanda Pires Aparicio

Assinado de forma digital por Maria Fernanda Pires Aparicio
Dados: 2020.02.27 18:02:45 Z