

**TeSP - Gestão Administrativa de Recursos Humanos**

Técnico Superior Profissional

Plano: Aviso nº 3681/2017 - 07/04/2017

**Ficha da Unidade Curricular: Metodologia de Projecto em Recursos Humanos**

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, T:30.0; TP:30.0;

Ano | Semestre: 2 | S1

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 601615

Área de educação e formação: Gestão e administração

**Docente Responsável**

João Pedro Dias Fontes da Costa

Professor Adjunto

**Docente(s)**

João Pedro Dias Fontes da Costa

Professor Adjunto

**Objetivos de Aprendizagem**

Distinguir investigação qualitativa de investigação quantitativa;  
Identificar e descrever as fases de um projecto de investigação e diagnóstico;  
Identificar e caracterizar as técnicas de recolha de dados;  
Identificar e escolher as ferramentas de análise de dados;  
Reportar investigação.

**Objetivos de Aprendizagem (detalhado)**

Participar no delineamento de um projeto e as suas fases;  
Colaborar na implementação, execução e avaliação de projetos;

**Conteúdos Programáticos**

1. As Ciências Sociais e a sua multiplicidade de paradigmas de investigação
2. Investigação em GRH: tendências e desafios

3. Fases e etapas do processo de investigação
4. Análise e Interpretação de Resultados
5. Processo de escrita e crítica de trabalhos científicos
6. Considerações éticas e deontológicas

### **Conteúdos Programáticos (detalhado)**

1. As Ciências Sociais e a sua multiplicidade de paradigmas de investigação
2. Investigação em GRH: tendências e desafios
3. Fases e etapas do processo de investigação
  - Revisão bibliográfica
  - Problema, objetivos da investigação, questões e hipóteses
  - Variáveis
  - Desenhos de investigação
  - Amostragem
  - Técnicas de recolha de dados
  - Orçamentação
4. Análise e Interpretação de Resultados
  - Análise de Dados Qualitativos: Análise de conteúdo
  - Análise de Dados Quantitativa: Construção de bases de dados e estatística descritiva
5. Processo de escrita e crítica de trabalhos científicos
6. Considerações éticas e deontológicas

### **Metodologias de avaliação**

- I. Avaliação Contínua - Realização de um teste escrito e de um trabalho de grupo:
- a) 1 teste escrito (presencial) – ponderação de 65%
  - b) Trabalho de grupo (3/4 elementos) – ponderação de 35%;

A informação acerca da temática, estrutura/ forma dos trabalhos de grupo, será disponibilizada no Teams.

Para todos os momentos de avaliação é exigida uma nota mínima de oito valores. A média das duas notas ( 65% + 35%) deverá perfazer um mínimo de dez valores.

2. Avaliação Final - Prova escrita de exame. Para a aprovação na U.C. é exigida uma nota mínima de 10 valores.

A metodologia de avaliação da U.C. não contempla a possibilidade de prova oral.

### **Software utilizado em aula**

Excel

## **Estágio**

Não aplicável.

## **Bibliografia recomendada**

- Fortin, M. (2000). *O processo de investigação: Da concepção à realização*. Lisboa: Lusociência
- Mackay, I. (1994). *35 Questionários de Gestão de Recursos Humanos* Lisboa: Monitor
- Gomes, J. e Cesário, F. (2014). *Investigação em Gestão de Recursos Humanos* Lisboa: Escolar Editora
- Bos, J. (2020). *Research Ethics for Students in the Social Sciences* Utrecht: Springer

## **Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos**

Os conteúdos definidos são coerentes com os objetivos da unidade, na medida em que, permitem aos estudantes desenvolver competências de base, no âmbito das metodologias de projecto de RH, focando os conceitos e técnicas essenciais. Para além, todos os contextos são alvo de reflexão em termos da sua aplicação na GRH.

Considerando a natureza da unidade curricular, os conteúdos estão de acordo com os objetivos de aprendizagem, ao nível de preparar o/a estudante para participar no delineamento de um projeto e as suas fases; bem na implementação, execução e avaliação de projetos.

Com o tratamento dos métodos de recolha e análise de dados pretende-se dar continuidade ao tema de investigação, atendendo às características distintivas das abordagens qualitativa e quantitativa. Este enfoque na recolha e análise de dados é completando com as questões da qualidade e redação da investigação. Esta abordagem visa o desenvolvimento e aperfeiçoamento subsequente de competências teóricas e técnicas necessárias à prática da Investigação . Estas estão suportadas por uma análise exaustiva de todas as etapas que integram o protocolo do processo de investigação, com atenção particular às técnicas de recolha de informação mais relevantes no domínio, bem como aos procedimentos de análise de dados, interpretação de resultados e escrita científica dos mesmos de acordo com as normas em vigor.

## **Metodologias de ensino**

Os conteúdos teóricos serão abordados com recurso a métodos expositivos. A componente prática envolverá a análise de estudos de caso e exercícios.

## **Coerência das metodologias de ensino com os objetivos**

A orientação metodológica escolhida teve como pressuposto de base, a identificação dos objetivos a alcançar na unidade. Permite compreender a ligação entre as competências a adquirir pelos estudantes e o processo de investigação. Existe uma relação direta entre a orientação metodológica e os objetivos da unidade, uma vez que, os resultados esperados permitirão certamente maior eficácia na aprendizagem, em termos de conhecimentos estruturais, atendendo ao facto de ser uma unidade formativa complementar ao domínio da gestão, cujo suporte

pedagógico deverá ser orientado na relação de proximidade, entre docente e estudantes. Consideramos assim, a metodologia definida, a que mais se adequa, à unidade curricular.

**Língua de ensino**

Português

**Pré-requisitos**

**Programas Opcionais recomendados**

Não aplicável.

**Observações**

---

**Docente responsável**

---