

* **Escola Superior de Gestão de Tomar**

Ano letivo: 2023/2024

TeSP - Gestão Administrativa de Recursos Humanos

Técnico Superior Profissional

Plano: Despacho n.º 9920/2021 - 12/10/2021

Ficha da Unidade Curricular: Direito do Trabalho

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, TP:28.0; PL:28.0; OT:14.0;

Ano | Semestre: 2 | S1

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 601611

Área de educação e formação: Direito

Docente Responsável

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida

Professor Adjunto

Docente(s)

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida

Professor Adjunto

Objetivos de Aprendizagem

Conhecer o quadro jurídico nacional em que se desenvolvem as relações individuais e coletivas de trabalho, os quadros institucionais e a tipologia de contratos. Pretende-se que ao ingressar no mercado de trabalho, os discentes conheçam a realidade jurídica do mercado laboral, quais os agentes.

Objetivos de Aprendizagem (detalhado)

Conhecer o quadro jurídico nacional em que se desenvolvem as relações individuais e coletivas de trabalho, os quadros institucionais e a tipologia de contratos. Pretende-se que ao ingressar no mercado de trabalho, os discentes conheçam a realidade jurídica do mercado laboral, quais os agentes e as ferramentas adequadas à resolução dos litígios que possam surgir. Pretende-se habilitar os discentes a saber dar resposta a essas questões do dia a dia e solucionar os problemas relativos aos contratos e a violação de direitos de personalidade dos trabalhadores.

Conteúdos Programáticos

1. Noção de Direito do Trabalho. Características deste ramo de Direito.
2. Quadros institucionais.
3. Fontes de Direito do Trabalho.
4. Conflitos de trabalho e formas de resolução.
5. O contrato individual de trabalho- tipologia e características.
6. Sujeitos do contrato, seus direitos e deveres.
7. Direitos de personalidade.
8. A igualdade e não discriminação no trabalho.
9. A parentalidade.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

1. Noção de Direito do Trabalho. Características deste ramo de Direito.
2. Quadros institucionais.
3. Fontes de Direito do Trabalho.
4. Conflitos de trabalho e formas de resolução.
5. O contrato individual de trabalho- tipologia e características.
6. Sujeitos do contrato, seus direitos e deveres.
7. Direitos de personalidade.
8. A igualdade e não discriminação no trabalho.
9. A parentalidade.
10. Os elementos do contrato de trabalho: o local, a retribuição.
11. O regime das faltas e férias.
12. Formas de cessação dos contratos de trabalho.

Metodologias de avaliação

Além de fichas de trabalho, que terão uma frequência quinzenal, a realizar através da plataforma elearning, à qual só terão acesso os alunos inscritos, a avaliação contínua será realizada por dois testes escritos, com uma ponderação de 50% na nota final. Apenas será admitido a realização do 2º teste o discente que tenha nota igual ou superior a 8 valores, e tenha realizado todas as fichas de trabalho, sob pena de ser logo admitido a exame final.

Tendo obtido uma classificação no 1º teste superior a 8 valores e realizado as fichas intermédias, a nota do 2º teste só será contabilizada que o discente tiver realizado todas as fichas de trabalho a ser submetidas após o 1º teste.

Os alunos que não cumpram estes requisitos para avaliação contínua serão admitidos a exame. Exame a realizar através de teste escrito, onde terão nota superior a 10 valores para obter aprovação.

Dispensam de exame os alunos que tenham uma nota igual ou superior a 10 valores.

Exame por prova escrita.

Software utilizado em aula

Estágio

Bibliografia recomendada

- Almeida, P. (2023). *Manual de Direito do Trabalho*. 10ª, Reprogafia do IPT. Tomar
- Rocha, I. (2022). *Código do Trabalho* (pp. 1-635). Porto Editora. Porto

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

Os conteúdos abordados e que abrangem a legislação contida no código de trabalho permitirá aos discentes conhecer os instrumentos jurídicos adequados a adquirir competências que lhes permitam solucionar problemas da vida laboral.

Metodologias de ensino

Aulas de carácter expositivo , análise de casos práticos e resolução dos mesmos.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

Apenas pela via de realização de fichas de trabalho, com resolução de casos práticos será possível aferir a aquisição das competências necessárias a lidar e resolver situações de contratos de trabalho.

Língua de ensino

Português

Pré-requisitos

Programas Opcionais recomendados

Observações

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

- 4 - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos;
- 5 - Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e raparigas;
- 8 - Promover o crescimento económico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos;
- 10 - Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países;

Docente responsável
