

Mestrado em Gestão

Mestrado, 2º Ciclo

Plano: Despacho n.º 4406/2017 - 22/05/2017

Ficha da Unidade Curricular: Direito do Trabalho

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, TP:30.0;

Ano | Semestre: 1 | S2

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 929510

Área Científica: Direito

Docente Responsável

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida

Professor Adjunto

Docente(s)

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida

Professor Adjunto

Objetivos de Aprendizagem

1. Conhecer o Direito do Trabalho como ramo de Direito privado especial.
2. Entender os quadros institucionais.
3. Identificar o contrato de trabalho e diferenciar dos outros em que há autonomia.
4. Os direitos e deveres das partes.
5. Conhecer o conteúdo do contrato.
6. Cessação do contrato.

Conteúdos Programáticos

1. O Direito do Trabalho e outros ramos de Direito.
2. Os quadros institucionais.
3. Os elementos do contrato.
4. Os contratos em que se presume a subordinação.
5. Os contratos de teletrabalho e trabalho temporário.
6. Os direitos e deveres das partes.
7. O local, horário, retribuição...

8. O regime das férias.
9. O regime da parentalidade.
10. A igualdade no trabalho.
11. Os direitos de personalidade

Conteúdos Programáticos (detalhado)

12. O regime de proteção de dados dos trabalhadores.
13. O assédio no trabalho.
14. O direito à desconexão digital.
15. As formas de cessação dos contratos.
16. Os conteúdos lecionados nos pontos anteriores serão os adequados a alcançar os pontos 4º, 5º e 10º dos ODS constantes da Agenda 2030 aprovada pela Assembleia Geral das Nações Unidas, em setembro de 2015

Metodologias de avaliação

A avaliação será realizada através de um trabalho de investigação, a apresentar em contexto de aula, com a ponderação na classificação final de 50% e um teste escrito, para avaliação, por frequência, com a ponderação de 50%. Avaliação por exame escrito.

Software utilizado em aula

Estágio

Bibliografia recomendada

- , (2019). *Manual de relações laborais*. 2ª, Lidel Editora. Lisboa
- , (2017). *Manual de Direito do Trabalho- da teoria à prática*. 1ª, Coimbra Editora. Coimbra
- Almeida, P. (2019). *Manual de Direito do Trabalho* (pp. 1-92). Reprografia de Ipt. Tomar

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

Os conteúdos programáticos enunciados permitirão que os discentes conheçam os quadros institucionais, em torno dos quais gravitam as relações jurídico-laborais, bem como as peculiaridades das mesmas, bem como a tipologia dos contratos e as suas formas de cessação.

Metodologias de ensino

As aulas terão um carácter expositivo, intercalado com a realização de casos práticos que permitam identificar os conteúdos lecionados.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

A falta de conhecimento prévio de muitos dos conceitos a abordar impõe a adoção de um método expositivo, sendo que, para testar a compreensão dos conhecimentos se torna vital a realização de fichas de trabalho e a realização de um trabalho de investigação.

Língua de ensino

Português

Pré-requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

Observações

Docente responsável
