

Contabilidade

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 13772/2014 - 12/11/2014

Ficha da Unidade Curricular: Direito do Trabalho

ECTS: 4; Horas - Totais: 108.0, Contacto e Tipologia, T:30.0; PL:30.0;

Ano | Semestre: 2 | S2

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 905623

Área Científica: Direito

Docente Responsável

Cláudia Liliana Sousa Rosa Henriques

Assistente Convidado

Docente(s)

Cláudia Liliana Sousa Rosa Henriques

Assistente Convidado

Objetivos de Aprendizagem

Conhecer o ramo do Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo entre o Direito Colectivo e o Individual. Identificar a tipologia dos contratos, os direitos e deveres das partes contratantes e as formas de cessação.

Objetivos de Aprendizagem (detalhado)

Conhecer o ramo do Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo entre o Direito Colectivo e o Individual. Identificar a tipologia dos contratos, os direitos e deveres das partes contratantes e as formas de cessação.

Garantir o acesso à educação Inclusiva, de qualidade e equitativa e, promover oportunidades ao longo da vida (ODS nº4, conforme Agenda 2030 da AG das Nações Unidas)

Conteúdos Programáticos

- 1.Introdução.
- 2.Fontes de Direito do Trabalho.
- 3.Quadros institucionais.
- 4.Contrato Individual de Trabalho.
- 5.Referências jurisprudenciais.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

- 1.Introdução
- 1.1. Noção e Características do Direito do Trabalho
- 2.Fontes de Direito do Trabalho
- 2.1. Fontes Comuns
- 2.2. Fontes Próprias
- 3.Quadros institucionais
- 3.1. Sindicatos
- 3.2. Comissões de Trabalhadores
- 3.3. Associações de Empregadores
4. Contrato Individual de trabalho
- 4.1. Definição Legal
- 5.2. Características
- 4.3. Modalidades
- 4.4. Sujeitos e conteúdo do contrato de trabalho
- 4.4.1. Posição do empregador – Os seus poderes
- 4.4.2. Posição do trabalhador – Direitos e deveres
- 4.4.2.1. Direitos de Personalidade
- 4.4.2.2. Proteção da parentalidade
- 4.5. Local de Trabalho e Tempo de trabalho
- 4.6. Retribuição
- 4.7. Férias e faltas
- 4.8. Extinção do contrato de trabalho
- 4.8.1. Caducidade
- 4.8.2. Revogação
- 4.8.3. Cessação por iniciativa do empregador
- 4.8.4. Cessação por iniciativa do trabalhador
- 5.Referências jurisprudenciais.

Metodologias de avaliação

Serão realizados dois testes escrito com a ponderação de 50% cada um. Só será admitido à realização do segundo teste, o aluno que no primeiro teste obter uma classificação igual ou superior a 8 (oito)valores. Em avaliação contínua fica aprovado e dispensado de exame o aluno que obtiver média de 10 valores.

O aluno Admitido a Exame, realiza exame escrito, ficando "Aprovado" se obtiver 10 valores.

Na época de recurso, fica "Aprovado" se obtiver 10 valores.

Software utilizado em aula

Estágio

Não aplicável.

Bibliografia recomendada

- Romano Martinez, P. (2019). *Direito do Trabalho* . 9.^a, Almedina. Coimbra
- Menezes Leitão, L. (2021). *Direito do Trabalho* . 7.^a, Coimbra Editora. Coimbra
- Monteiro Fernandes, A. (2022). *Direito do Trabalho* . 21.^a, Almedina. Coimbra

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

A aprendizagem das fontes de Direito e dos quadros institucionais permitirá aos alunos compreender o ramo de Direito e os instrumentos de regulação desta área da realidade social. Os direitos de personalidade e a disciplina do contrato individual permitirá identificar a tipologia dos contratos, bem como os direitos e deveres das partes.

Metodologias de ensino

Aulas teóricas expositivas e aulas práticas, com realização de casos práticos e análise de jurisprudência.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

Através da resolução de casos práticos, da análise de jurisprudência e das aulas expositivas serão alcançados os objectivos propostos e observada a aplicação prática dos temas abordados.

Língua de ensino

Português

Pré-requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

Observações

As temáticas que irão ser abordadas ao longo dos conteúdos programáticos contidos na unidade

curricular, serão adequados a atingir os objetivos de desenvolvimento sustentável de Educação de Qualidade, Igualdade de Género, Trabalho Digno e Crescimento Económico e Paz, Justiça e Instituições Eficazes.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

- 4 - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos;
 - 5 - Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e raparigas;
 - 8 - Promover o crescimento económico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos;
 - 16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis;
-

Docente responsável
